

株式会社渡辺建設

企業概要

- 会社名：株式会社渡辺建設
- 創業：1940年2月1日
- 所在地：今治市東村3丁目1-3
- 業種：建設業
- 従業員数：48名

事業内容の特徴

自然災害と向き合い、インフラの整備・復旧を通じて地域に安心を提供する事業を展開しています。



経営理念

努力を重ねて磨いた技術と誠意で、持続可能な社会の実現に向けて行動できる会社であることを理念とする。

株式会社渡辺建設の取り組み内容

重点施策

制度面の取組(例:テレワーク、時短勤務、フレックスタイム、副業制度、育児・介護支援など)

副業制度を就業規則に記載し、時短、フレックス、テレワークも相談にのるようにした。また、育児に関しては出産後1か月は雇用保険の6割会社から4割支給することで積極的に休むように推進しています。

重点施策

環境整備面の取組(職場レイアウト、ICTツール、相談体制、評価制度など)

働きやすい職場づくりの一環として、女性専用の休憩施設・トイレ等を整備。現場の声も反映し、快適さと安心感の向上につなげています。

その他の取り組み

文化・意識改革の取組(研修、コミュニケーション、ダイバーシティ教育など)

担当者を配置し、現場の課題に合わせた研修や声かけを実施。日常的なコミュニケーションを増やし、多様な立場を尊重できる職場づくりを進めています。

女性・シニア・障がい者・外国人など多様な人材への支援施策

女性の採用拡大に向け、資格取得や配置の選択肢を広げる方針。外国人は十数名が在籍し、現場に加え事務でも活躍。働きやすさから再入社した例も。

DEI(Diversity, Equity, Inclusion)の具体的施策(公平性や心理的安全性など)

ストレスチェックを定期実施し、外部相談窓口を設置。言いつらい悩みも拾い、安心して働ける環境へ。

副業OKや柔軟な勤務相談に加え、育児支援や女性設備、外部相談窓口も整備し、安心して働ける環境を広げています。



こんなことから取り組みが始まりました

Q1 多様な働き方・DEI推進に着手したきっかけは？

長期雇用を実現するため、時代に合った柔軟な働き方を導入し、多様な人材が活躍できる環境整備が必要だったためです。

Q2 当時の社内課題や課題意識は？(例:人材確保・離職率・女性管理職比率など)

若手日本人の採用が難しく、人手不足をどう補うかが大きな課題でした。

Q3 どのような社会的/地域的背景を意識して取組を始めたか？

人手不足対策として、女性の就業環境整備、定年70歳化、外国人材採用、DXで省人化・生産性向上を推進しました。

支援してくれました
資格取得を会社が



土木部
黒田 未来さん

私は土木部で働いて3年目になります。7時から17時まで現場や事務所を行き来し、重機の回送や現場調整などを担当しています。職場ではお互い様の精神で助け合いながら仕事をしており、10時と15時の休憩には雑談を交えて会話をすることで、外国人研修生とも日本語を教え合いながら、些細なことでも気軽にコミュニケーションが取れています。有給も取りやすく、大型免許の資格取得についても会社が支援してくれました。

資格取得の勉強では先輩からアドバイスをいただくことも多く、周囲に支えられて安心して働き続けられています。これからもリスクリングと経験を積み重ね、社会に役立つ人材になりたいと考えています。



取り組み時の課題と解決方法

代表主導で進める一方、現場には「予算や時間がかかる」と懸念する声もあり、納得感を持ってもらいながら進めることが課題でした。

こうして解決!

- ・代表が方向性を示し、人事が形にして展開
- ・対話で意見共有し、1年で整備し更新継続

成果

定量的効果

定量的な効果は検証途中ですが、離職率の低下や女性管理職比率の改善に手応えがあり、今後も数値で効果測定を進めていきます。

定性的効果

日々の声かけや対話の機会が増えたことで、笑顔が増え、相談や協力が生まれやすい職場の雰囲気につながっています。

社内外の評価

「ひめボス認証事業所」/「ひめボス事業所plus」
「健康づくり推進宣言企業」/「健康経営優良法人」
「パートナーシップ構築宣言」/「事業継続力強化計画」

認証されました!



HIMEBOSS
ひめボス
認証事業所

今後の展望とメッセージ

地域のインフラを支える企業として、多様な人材が長く働き続けられる環境づくりを進めています。女性や外国人、高齢者がそれぞれの力を発揮できる職場を目指し、資格取得支援や育成に取り組んだ結果、社員数の増加と業績向上にもつながっています。今後は女性みのプロジェクトチームの実現も視野に、人材育成と働きやすい環境づくりをさらに進め、地域にもロールモデルとして広がっていくことを期待しています。