

株式会社 母恵夢本舗

企業概要

- 会社名：株式会社母恵夢本舗
- 創業：1946年2月
- 所在地：今治市黄金町5丁目2-10
- 業種：食料品製造業
- 従業員数：269名

事業内容の特徴

和洋菓子の製造販売、卸売、OEM事業を行う。愛媛の銘菓として長年親しまれている「母恵夢」「ベビー母恵夢」「うずしおパイ」などの和洋菓子の製造を基盤としている。今治市内に製造工場が5か所、直営店が2店舗、新居浜市に1店舗ある。



経営理念

経営理念：人に必要とされる人になる 人に必要とされる会社になる
 ビジョン：社員が夢を持ち、目標を定め、それに向かって連携する。
 そして、ひとり一人が達成感を得られ、みんなが幸せになる会社でありたいと思います。

株式会社 母恵夢本舗の取り組み内容

重点施策

制度面の取組(例：テレワーク、時短勤務、フレックスタイム、副業制度、育児・介護支援など)

法律で定められた制度を、活用できるよう周知徹底、特に該当する人には、育児・介護の休暇制度を詳しく説明しています。

重点施策

環境整備面の取組(職場レイアウト、ICTツール、相談体制、評価制度など)

生産性向上のための設備導入を進め、残業削減に取り組み、平均残業時間は30時間から20時間に減少しました。さらにDXを推進し、キントーンを用いたアプリを各部署で作成し、業務効率化に取り組んでいます。

その他の取り組み

文化・意識改革の取組

(研修、コミュニケーション、ダイバーシティ教育など)
 洋菓子、和菓子等必要な講師を招き月1回の研修、SNS運用や通信販売の売上向上に向けた研修も行っています。また、全社で年3回BBQ大会を開催し、他部署との交流を図っています。

DEI(Diversity, Equity, Inclusion)の具体的施策(公平性や心理的安全性など)

多様な人材の方々に長く働いていただけるよう、勤務時間は本人の希望に沿って調整しています。また、案内は各国語で表示し、内容は動画でも説明しています。

女性・シニア・障がい者・外国人など多様な人材への支援施策

女性・シニア・障がい者・外国人と多様な人材を採用し、それぞれの特性に応じた業務を担っていただいています。また、働き続けられるよう支援機関ともつながりを持ち、連携しています。

制度の周知とDX推進で業務効率化を図り、多様な人材が長く働ける環境づくりに取り組んでいます。



こんなことから取り組みが始まりました



Q1 多様な働き方・DEI推進に着手したきっかけは？

ひめボス事業宣言をはじめとし、次世代育成支援対策推進法、女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定し、着手しました。

Q3 どのような社会的／地域的背景を意識して取組を始めたか？

働きやすい会社にするため、仕事と家庭の両立をすすめ、残業時間の削減、有給休暇の取得推進、女性の育児休暇はもちろんのこと、男性の育児休暇の取得にも力を入れました。

Q2 当時の社内課題や課題意識は？(例：人材確保・離職率・女性管理職比率など)

工場増設によりパート従業員が増加しました。同一労働同一賃金への対応として正社員登用を進めた結果、女性パート従業員が多かったため、女性の正社員登用が増加しました。

家庭との両立

パパ育休で実感した、

商品開発部 課長 山崎 友二郎さん

私は商品開発部で働いており、別の菓子メーカーから転職しました。現在は試作から製造現場での立ち上げ、品質確認まで一貫して関わっています。仕事は職場で集中して行い、家庭に持ち帰らないことで家族との時間を大切にしています。会社の勤めで産後パパ育休を取得し、子どもの誕生直後から育児に関わることができました。有給休暇も取りやすく、周囲の理解もある働きやすい環境です。今後も専門知識を深め、長く愛されるお菓子を開発したいと考えています。

パートから社員へ、

和菓子づくり13年の歩み

製造部 長橋 麻貴さん

私は未経験で入社し、最初はパートとして和菓子製造の仕事を始めました。経験を重ね、11年の勤務を経て社員として登用されました。会社の支援制度で裏面表示の資格を取得し、和菓子職人の先生に月1~2回指導いただきながら技術を学んでいます。仕事とプライベートのメリハリをつけて続けられ、職場も相談しやすい温かな雰囲気です。現在は季節の和菓子の企画や商品提案にも携わり、店頭に並ぶ喜びをやりがいに、これからも技術を磨いていきたいと思っています。

取り組み時の課題と解決方法

外国人採用は入国まで4~6か月を要し、住居の確保も必要です。障がい者雇用では特性に応じた配置調整が必要で、現場での受入に負担が生じる場合があります。

こうして解決!

- ・新規採用時は配属部署へ事前に協力を依頼し、注意点を共有する。
- ・障がい者は職場見学・職場体験を経て採用。特性に応じて勤務時間・場所・職種を調整し、継続雇用につなげる

成果

定量的効果

育休復帰率は、100%です。
 男性の育休もこの2年間は100%となっています。

定性的効果

現在は育児休業・介護休業の取得実績があり、該当する方は100%取得しています。

社内外の評価

「ひめボススーパープレミアム認証」
 / 2025年9月18日認証



認証されました!



ひめボス

今後の展望とメッセージ

有給休暇100%取得と育児休業後の100%復帰を継続し、法令以上の取組を進めていきます。異文化・多世代マネジメントや合理的配慮の判断基準の共有、動画・図解によるマニュアル整備にも取り組んでいます。多様な働き方は強いチームづくりにつながると考え、70年以上培った製造技術を生かし、今治から世界へ向けた新しい菓子づくりを続けていきます。